

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Versão 1

PARA OBTER MAIS INFORMAÇÕES: CORPORATE OFFICE
GOVERNMENT AND SOCIAL AFFAIRS
20 Carlton House Terrace, London, SW1Y 5AN, UK
T +44 (0) 20 7968 8888
F +44 (0) 20 7968 8637
humanrights@angloamerican.com
www.angloamerican.com

© Anglo American Services UK Ltd 2014

Todos os direitos reservados.

Nenhuma parte desta publicação deve ser reproduzida em qualquer forma de material, armazenada em sistema de recuperação ou transmitida de nenhuma maneira ou através de qualquer meio (eletrônico, mecânico, fotocópia, gravação ou outros) sem conhecimento e permissão por escrito do proprietário dos direitos autorais. Pedidos para permissão por escrito do proprietário dos direitos autorais para reprodução de qualquer parte desta publicação devem ser solicitados para:

Head of Government Relations
Anglo American
20 Carlton House Terrace
London SW1Y 5AN

Tel.: +44 (0) 20 7968 8888

Advertência: A ação de um procedimento não autorizado em relação aos direitos autorais pode resultar tanto em uma ação civil por danos quanto em um processo criminal.

Política de Direitos Humanos da Anglo American

A Anglo American possui um compromisso sólido em relação aos direitos humanos. O respeito aos direitos humanos representa nossos valores de orientação da empresa como negócio, além de estar explicitamente declarado em nossos Princípios Comerciais. Nosso compromisso com os direitos humanos é ainda expresso através do fato de sermos signatários do Acordo Global das Nações Unidas e dos Princípios Voluntários de Segurança e Direitos Humanos (VPSHR), além de sermos apoiadores dos Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos. Os princípios de direitos humanos estão vinculados a vários documentos de política interna, incluindo aqueles relacionados com práticas de contratação, exploração, práticas ambientais, desempenho social e segurança.

Aceitamos e apoiamos a responsabilidade corporativa em relação ao respeito dos direitos humanos e buscamos ativamente evitar envolvimento com abusos a esses direitos. Nosso objetivo é identificar, avaliar e minimizar impactos negativos potenciais dos direitos humanos que possam causar ou contribuir para, ou que estejam vinculados a nossos negócios, através da *due diligence* em vigor e gestão apropriada, conforme estabelecido nos Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos. Também reconhecemos que os governos que nos recebem possuem o dever de proteger os direitos humanos de qualquer pessoa dentro de sua jurisdição e, onde apropriado, trabalharemos com os estados para desenvolver competência para apoiar esse objetivo.

DIREITOS RESPEITADOS

O nosso compromisso em respeitar os direitos humanos inclui o reconhecimento de todos os direitos humanos internacionalmente identificados, principalmente: aqueles contidos na Carta Internacional dos Direitos Humanos (a qual inclui a Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Internacional sobre Direitos Civis e Políticos, além do Pacto Internacional sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais); a Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho; e a lei humanitária internacional, onde aplicável.

Nos comprometemos a identificar riscos e impactos adversos dos direitos humanos e contribuir positivamente para proporcionar medidas para que esses direitos sejam respeitados. Também temos o compromisso de prestar atenção especial aos direitos de grupos potencialmente vulneráveis.

Reconhecemos que a natureza das operações de mineração, desde os primeiros estágios do ciclo de vida de nossas minas, cria o potencial para uma ampla variedade de riscos aos direitos humanos e procuramos diminuir o risco de quaisquer violações. Como parte do nosso compromisso em respeitar os direitos humanos e ter uma abordagem abrangente, também tomamos



a *due diligence* adequada através de todo o ciclo de vida das operações de mineração. Onde causamos ou contribuimos para a ocorrência de impactos adversos dos direitos humanos, iremos colaborar para a mitigação conforme apropriado. Informaremos e nos comprometeremos adequadamente com as pessoas afetadas e potencialmente afetadas, sobre os riscos, impactos e medidas de gestão e as manteremos envolvidas no monitoramento do desempenho.

Faremos um esforço particular para garantir que iremos nos preocupar com aqueles mais vulneráveis, em particular onde encontram desafios em expressar suas opiniões ou que alguém os ouça, e identificar quaisquer medidas adicionais específicas para evitar, prevenir ou diminuir os impactos sobre eles.



EXPEDIÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO

Nos comprometemos a vincular esta política à nossa cultura e práticas corporativas. Nossos esforços serão orientados através das seções relevantes dos Princípios Orientadores da ONU sobre Negócios e Direitos Humanos, e incluirão:

- comunicação ativa dessa política a partes interessadas internas e externas, incluindo a promoção da conscientização e treinamento sobre problemas relacionados aos direitos humanos;
- incorporação da *due diligence* vigente dos direitos humanos em processos comerciais relevantes conforme apropriado, como avaliações de impacto;
- empenho com as partes interessadas relevantes e potencialmente afetadas, em avaliar e identificar os impactos;
- inclusão de requisitos relacionados aos direitos humanos dentro dos acordos contratuais com parceiros comerciais e governos que nos recebem conforme apropriado; e
- colaboração ou fornecimento de soluções através de procedimentos eficientes sobre queixas e injustiças cometidas.

Continuaremos a ter uma função ativa e construtiva sobre as várias iniciativas relevantes de partes interessadas relacionadas aos direitos humanos, incluindo o VPSHR, cuja implementação continuada é uma base importante da abordagem sobre os direitos humanos estabelecida nesta política.

A Anglo American sempre cumprirá com as leis aplicáveis e respeitará as normas. Em situações onde há conflito entre exigências legais domésticas e normas internacionais de direitos humanos, procuraremos nos apoiar nos valores da nossa empresa. Fazendo isso, consideraremos todas as opções; isto pode incluir o cancelamento de novos investimentos, ou o cancelamento dos já existentes na jurisdição respectiva.

ESCOPO E GOVERNANÇA

Esta política se aplica ao relacionamento com nossos empregados, empreiteiros e outros parceiros comerciais do setor público ou privado, naquilo que fazem em nosso nome. Nas situações onde a Anglo American não possui pleno controle de gestão, utilizaremos nossa influência disponível para persuadir o cumprimento com essa política que foi aprovada pelo Comitê Corporativo da Anglo American e será revisada periodicamente. A responsabilidade pela implementação dessa política é do Presidente do Grupo e dos Diretores Executivos das unidades de negócio. Em caso de dúvidas ou para obter orientações sobre o registro de incidentes de violação aos direitos humanos suspeitos/supostos, entre em contato com a Área de Relações Sociais e Governamentais.